

Verbale di accordo

A La Spezia, il 20/06/2015

Tra

Cassa di Risparmio della Spezia Spa (da qui in avanti anche Carispezia), assistita da Cariparma in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni sindacali aziendali delle OO.SS. che si sottoscrivono

Premesso che

- In data 11/10/2012 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo con cui hanno inteso adottare a favore del personale della Banca regole comuni in un'ottica di armonizzazione a livello di Gruppo;
- In data 23/12/2014, l'accordo di cui al punto che precede è stato prorogato al 31/12/2015, con tacito rinnovo al 31/12/2017 in assenza di sostanziali modifiche del quadro normativo – di legge e/ o di contratto nazionale e / o di Gruppo – di riferimento;
- In data 02/04/2015, le OO.SS. hanno sollecitato la riapertura del confronto, in particolare, in tema di percorsi professionali, contribuzione aziendale alla previdenza complementare, contribuzione aziendale alla copertura sanitaria per il personale dipendente;
- Nel corso dell'ampio confronto sviluppato tra Azienda e OO.SS., è stato confermato l'obiettivo comune e condiviso di ricercare soluzioni atte a valorizzare il sopracitato criterio dell'armonizzazione delle discipline aziendali a livello di Gruppo.

Le Parti convengono quanto segue.

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.

Art. 2 – Percorsi professionali e inquadramenti

A decorrere dall'01/07/2015 troveranno applicazione le previsioni normative, i criteri e le modalità operative in materia, tempo per tempo vigenti presso la Capogruppo, che potranno essere oggetto di revisione anche alla luce di quanto previsto dal punto 5 dell'ipotesi di rinnovo del CCNL - sottoscritta lo scorso 31 marzo 2015 - e delle eventuali intese in materia che potranno essere raggiunte a livello di Gruppo.

Al solo personale che nel periodo tra l'1/10/2014 ed il 30/06/2015 risultasse inserito in un percorso professionale normato dalla sopra citata disciplina applicata dalla Capogruppo, sarà riconosciuta, in via straordinaria, l'anzianità ivi maturata.

Art. 3 – Previdenza complementare

Il contributo minimo aziendale destinato alla posizione individuale calcolato sulla base dell'imponibile TFR sarà elevato rispettivamente al 3,25% con decorrenza 01/07/2016 e al 3,50% con decorrenza 01/01/2017. Ferme le predette decorrenze, per il personale che abbia optato, alternativamente alla liquidazione del c.d. premio del 25°, per l'incremento della contribuzione aziendale al Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole di un ulteriore 0,30% - ai sensi dell'art. 10.4 dell'accordo quadro del 2 giugno 2012 per la Gestione delle ricadute occupazionali conseguenti al Piano Strategico 2011 -2014 - il contributo minimo aziendale alla posizione individuale calcolato sulla base dell'imponibile TFR sarà elevato rispettivamente al 3,55% e al 3,80%.

FIRST CISL

FISAC/UIL

UILCA

UNITA' SINDACALE

Il personale, che attualmente beneficia di una contribuzione aziendale pari al 3% calcolata sulla base dell'imponibile INPS, potrà optare entro il 31/05/2016 per la predetta contribuzione aziendale calcolata sulla base dell'imponibile TFR a partire dalle decorrenze di cui sopra..

Art. 4 – Assistenza sanitaria

Fermo quanto stabilito dal verbale di accordo 11/10/2012 - prorogato con accordo 23/12/2014 - a decorrere dal 01/01/2016 il premio complessivo pro capite pari a 700 € relativo alla copertura sanitaria sarà interamente a carico dell'Azienda.

Art. 5 – Borse di studio

Le previsioni stabilite in materia al punto 5 dell'accordo sindacale sottoscritto in data 11 ottobre 2012, saranno estese a tutto il personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo sino all'anno scolastico 2016-2017.

Art. 6 – Buono pasto

A decorrere dal 01/07/2015, il valore del buono pasto, per ogni giorno di effettiva presenza, sarà elevato a 5,27 euro.

Al Personale con contratto a tempo parziale spetta un buono pasto giornaliero nelle seguenti misure:

- nelle giornate in cui non effettua l'intervallo un buono pasto di euro 3,50;
- nelle giornate in cui effettua l'intervallo meridiano di cui all'art. 104 del CCNL 19 gennaio 2012, spetta un buono pasto di euro 5,27.


Cassa di Risparmio della Spezia Spa
(con l'assistenza della CGIA Gruppo)

Le OO.SS.

FIRST CISL


FISAC CGIL


UILCA


UNITA' SINDACALE

FIRST CISL


FISAC CGIL


UILCA


UNITA' SINDACALE
