



Carispezia: siglato l'accordo!

LA SVOLTA... BUONA

A Parma all'alba del 20 giugno, dopo tre giorni di serrata trattativa, parallelamente alla definizione di importanti accordi di Gruppo, le OO.SS. di Carispezia hanno siglato l'intesa che mette fine alla nostra lunga e pesante vertenza e che restituisce dignità ai lavoratori della nostra Azienda.

Il nostro accordo è frutto di un'ampia negoziazione che è durata oltre un anno e che ha visto momenti particolarmente aspri, come dimostra lo storico e determinante sciopero del 23 febbraio scorso, in occasione del quale i lavoratori di Carispezia hanno deciso di sostenere con forza le ragioni del Sindacato contro le ingiuste ed inique posizioni aziendali.

L'importante accordo siglato rappresenta un ulteriore passo verso una omogeneizzazione di Gruppo su tematiche rispetto alle quali i lavoratori di Carispezia risultavano particolarmente "discriminati": **percorsi professionali, contributo aziendale ai Fondi Pensione, polizza sanitaria, premessi allattamento, provvidenze studio e buono pasto.**

Inoltre, per quanto riguarda i problemi sollevati in materia di organici, per il periodo estivo, in aggiunta ai 4 interinali già entrati per un periodo di tre mesi, l'Azienda ha dichiarato che verranno assunti altri 4 colleghi a Tempo Determinato per 5 mesi, garantendo così una certa copertura anche per il periodo autunnale.

- **PERCORSI PROFESSIONALI**

A partire dal 1-7-2015 vengono riattivati i percorsi professionali in Carispezia secondo i criteri e le modalità previste nella Capogruppo. Inoltre a quei colleghi che nel periodo 01-10-2014/30-06-2015 risultavano inseriti in un percorso professionale sarà riconosciuta l'anzianità maturata. **Sulla materia verrà emessa specifica comunicazione dettagliata.**

- **PREVIDENZA COMPLEMETARE**

Il contributo minimo aziendale, **per tutti i Fondi Pensione previsti**, calcolato sull'imponibile TFR, salirà al **3,25% dal 1-7-2016** e al **3.50% dal 1-1-2017**, come pure per coloro che hanno optato per l'incremento alla contribuzione al Fondo in alternativa alla liquidazione del premio del 25° anno di anzianità (3,55% e 3,80%).

Viene data la possibilità, entro il 31-5-2016, a coloro che hanno come base imponibile INPS ed una contribuzione del 3% di poter eventualmente optare per la nuova aliquota, modificando però anche la base imponibile.

- **ASSISTENZA SANITARIA**

A partire dal 1-1-2016 il premio pro capite di euro 700 **sarà interamente a carico dell'Azienda.**

- **BORSE DI STUDIO**

Le previsioni stabilite dall'accordo 11-10-2012 in materia di borse di studio, migliorative rispetto a quanto previsto dal CCNL, **vengono prorogate sino all'anno scolastico 2016-2017** ed estese a tutto il personale di Carispezia in servizio al 20 giugno 2015.



- **BUONI PASTO**

Il valore del buono pasto dal 1-7-2015 viene elevato ad euro 5,27; in analogia il ticket per i part-time, nelle giornate in cui non si effettua l'intervallo, viene allineato a quello di Gruppo (euro 3,50).

- **PERSONALE IN ALLATTAMENTO**

Per chi usufruisce del permesso per allattamento di due ore al pomeriggio, viene concesso un permesso retribuito di 15 minuti, in analogia a quanto avviene in Cariparma, per poter coprire così l'intero orario pomeridiano, evitando così l'uso di banca ore, piuttosto che l'ingresso anticipato al mattino. Questa agevolazione assume particolare rilievo nella nostra realtà e rappresenta finalmente un concreto segnale di attenzione nei confronti di quelle lavoratrici che "tingono di rosa" la nostra azienda.

ooo ooo ooo ooo ooo ooo ooo ooo ooo

Si è raggiunto inoltre l'accordo per la definizione del **Premio Aziendale 2014**: per la prima volta si è definito un VAP unico per tutte le Banche del Gruppo, scelta che quest'anno penalizza evidentemente Carispezia (difatti l'importo non è salito rispetto allo scorso anno, nonostante la storica *performance*) ma che in futuro ci potrà proteggere da eventuali oscillazioni di redditività che potrebbero penalizzare una Banca delle nostre dimensioni.

E' stato confermato l'impianto strutturale degli scorsi anni con la possibilità di scegliere tra cash, welfare o misto. Tale scelta dovrà essere effettuata entro il prossimo 31 luglio ed il **pagamento cash avverrà nel mese di agosto**.

Il premio riferito alla la figura professionale media (A3L3) sarà: CASH di euro 1.500, MISTO di euro 1.550, PREMIO SOCIALE di euro 1.600 per le tre banche del Gruppo.

E' stata infine siglata **un'ipotesi** di accordo, che verrà portata all'approvazione delle assemblee dei lavoratori coinvolti, sulla costituzione di una Società Consortile prevista per il prossimo 1 settembre. **A tale società NON è previsto, in questa fase costitutiva, alcun conferimento di risorse da parte di Carispezia.**

Ulteriori informazioni saranno contenute nel comunicato di Gruppo di imminente emissione.

La Spezia, 23 giugno 2015

Segreteria O. D. C. Carispezia

**FIRST
CISL**

**FISAC
CGIL**

UILCA

**UNISIN
falcri/silcea**