



ASSUNZIONI IN ARRIVO MA POLI... AL PALO

Dopo l'incontro semestrale tenutosi il 5 maggio u.s. nel quale avevamo esposto le nostre più pressanti richieste (principalmente per le questioni assunzioni e revisione Poli Affari), abbiamo rivisto la delegazione aziendale di Gruppo il 31 maggio u.s. che ci ha aggiornato in merito.

ORGANICI

Possiamo registrare un risultato positivo per quel che riguarda l'aspetto degli organici. La delegazione aziendale ci ha infatti confermato che le nostre richieste erano sostanzialmente in linea con le esigenze aziendali, quindi **in aggiunta alle 7 assunzioni a tempo determinato** effettuate nel periodo da gennaio a maggio 2017, ci sono state prospettate **ulteriori 7 assunzioni di TD** che verranno completate nell'arco del corrente **mese di giugno**.

Ci riteniamo soddisfatti per il fatto che l'azienda abbia accolto le nostre richieste di assunzioni ma manteniamo comunque un elevato il livello di attenzione soprattutto **in considerazione delle prossime uscite relative alla seconda tranche del Fondo di Solidarietà previste per il prossimo mese di ottobre**. Ci auguriamo infine che finalmente vengano sistemate quelle piccole realtà toccate dal recente processo di ottimizzazione che da mesi attendono la sostituzione dei colleghi trasferiti, con gravi disagi di coloro che sono rimasti.

POLI AFFARI

Su questo aspetto dobbiamo invece registrare un rallentamento da parte aziendale motivato dall'esigenza di osservare un periodo più lungo di applicazione dei nuovi meccanismi. In sostanza la delegazione datoriale ritiene necessario che il "gruppo di lavoro" istituito abbia bisogno di valutare un arco di tempo più ampio prima di formulare delle proposte di intervento.

Le OO.SS., come già indicato nel comunicato del 8 maggio u.s., **ritengono invece che la situazione dei Poli Affari sia estremamente complessa, soprattutto in vista dell'ormai avviato periodo di ferie estive**.

Le problematiche legate alla distribuzione dei portafogli, alla necessità di avere almeno un addetto al Polo per alleggerire il volume di attività in carico ai gestori, all'esigenza di un minimo gruppo di manovra per coprire le assenze, sono in continua crescita e mettono in serie difficoltà la realizzazione del progetto, soprattutto in considerazione del fatto che i Poli di Carispezia, a differenza di tutto il resto del Gruppo, ricomprendono l'intero comparto Affari (sia Core che Base).



Abbiamo quindi ribadito all'Azienda la necessità di intervenire urgentemente con dei correttivi al modello per tentare di recuperare una situazione di estrema difficoltà e poter dare un giusto respiro ai colleghi che da mesi stanno affrontando ritmi insostenibili.

PS: Certamente non crediamo che i problemi dei Poli Affari si possano risolvere minacciando i colleghi di «trasferimenti a 150 km» o annullando le ferie di giugno «perché c'è la semestrale», come paventato in una recente riunione dal "capetto" di turno. Di certe sparate ne abbiamo ampiamente piene le scatole! Da certi fenomeni che vengono mandati in Carispezia a fare carriera ci aspetteremmo sinceramente contributi di maggior caratura, analisi approfondite e suggerimenti innovativi... che poi non siano così del tutto fenomenali?!?...

PPS: Stiano comunque tranquilli i colleghi. Sui trasferimenti il CCNL e gli accordi sindacali di Gruppo forniscono ancora ampie tutele. Circa le ferie a giugno, se queste sono state inserite nel piano che è stato approvato, vanno fatte. Punto!

La Spezia, 8 giugno 2017

Segreteria O. D. C. Carispezia

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN