



Incontrata l'azienda dopo la pausa estiva

STALLO... IN RAPIDA EVOLUZIONE

Organici e Poli Affari: poche novità in attesa delle 3 banche

In data odierna si è tenuto l'incontro con la delegazione aziendale richiesto dalle scriventi OO.SS. per dare prosecuzione a quanto evidenziato il 5 maggio scorso in occasione della semestrale circa le problematiche legate agli organici e alle nuove strutture dei Poli Affari.

ORGANICI >>> Abbiamo espresso tutta la nostra **soddisfazione per la stabilizzazione a tempo indeterminato dei 10 giovani colleghi** col contratto in scadenza a fine settembre.

Al contempo abbiamo analizzato con **preoccupazione** il dato relativo alle ore di **straordinario** autorizzato che, nei primi 8 mesi del 2017, **ha registrato in Carispezia un incremento di oltre il 40% (+ 2400 ore circa!!!)** rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (come sempre il dato non tiene conto delle prestazioni aggiuntive della metà del personale della banca appartenente alla categoria dei Quadri).

Abbiamo inoltre tenuto a precisare la **necessità di sostituire** i colleghi che in questi giorni accederanno alla seconda finestra del Fondo Esuberi e i pensionamenti previsti da qui a fine anno, **in tutto circa 10 risorse**.

Infine sono state denunciate alcune situazioni particolarmente **clamorose** come quella che sta vivendo lo sportello di **Deiva Marina**, in attesa della nomina della seconda risorsa da febbraio!!!

La delegazione aziendale ha fornito dati tra entrate e uscite di personale nel 2017 che ad oggi riscontrano un sostanziale pareggio.

Le OO.SS. hanno sottolineato che nonostante le assunzioni realizzate, la situazione in Carispezia, nella rete soprattutto, continua ad essere **estremamente pesante** sia in termini di orari che di carichi ed organizzazione del lavoro.

L'azienda, pur prendendo atto della posizione del tavolo sindacale, ha fatto presente che già nelle prossime ore potrebbero **emergere nuovi scenari legati alla possibile acquisizione delle tre Casse di Risparmio (San Miniato, Cesena e Rimini)**, situazione che potrebbe avere riflessi anche sugli organici.

Le OO.SS. vista la rapida evoluzione dell'operazione delle 3 banche ma in doverosa considerazione delle problematiche esposte, hanno ottenuto un nuovo incontro che si terrà entro la fine di novembre per monitorare l'andamento degli organici in azienda.

POLI AFFARI >>> Sono state ribadite tutte le problematiche riportate all'azienda il 5 maggio scorso e che ad oggi non hanno avuto segnali di miglioramento, anzi!

A questi si sono aggiunti ulteriori **disagi logistici** dovuti alla ristrutturazione di Filiali oggi ApT che ospitano anche gestori dei Poli, attualmente in condizioni di sovraffollamento ed in certi casi prive addirittura di un numero adeguato di scrivanie!

La delegazione aziendale ha esposto gli interventi che ha adottato e che adotterà per migliorare la situazione dei Poli:

- Proroga fino a fine anno della task-force per la sistemazione delle garanzie, formata ad oggi da 5 colleghi;
- Costituita una task-force di 3 risorse per il rinnovo fidi presso l'Area Crediti;
- Supporto da parte dei deliberanti dell'Area Crediti direttamente presso i Poli;
- Inserimento di una nuova risorsa nel Gruppo di Manovra della DT Spezia, che insieme ad un'altra, saranno impiegate prevalentemente per la sostituzione dei Gestori dei Poli.



Riteniamo tali misure ampiamente insufficienti a fronte degli ingenti carichi di lavoro che gravano sui Gestori dei Poli Affari, in considerazione del fatto che si tratta di misure temporanee e non strutturali, come invece stiamo chiedendo. **Valuteremo comunque anche la situazione dei Poli nel previsto incontro di fine novembre.**

In considerazione delle risposte non esaustive da parte dell'azienda e della rilevanza delle questioni ancora irrisolte, le OO.SS. intendono organizzare capillari Assemblee dei lavoratori in vista dell'incontro di novembre.

La Spezia, 29 settembre 2017

Segreteria O. D. C. Carispezia

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN