



## PREMIO AZIENDALE: SIGLATO L'ACCORDO

Nella serata del 9 gennaio, dopo una serie di incontri dedicati, è stata raggiunta l'intesa per l'erogazione del Premio Aziendale 2017 destinato ai dipendenti di CA Cariparma, CA Friuladria, CA Carispezia, CA Group Solutions e Calit.

Il **VAP sarà erogato** nel prossimo mese di **giugno 2018** e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 9/1/2018.

Cio' salvaguarda anche i pensionandi che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso del 2018, grazie a questa previsione infatti anche essi percepiranno il premio.

Anche l'accordo di quest'anno sfrutta i vantaggi fiscali per il salario di produttività: tassazione agevolata al 10% per redditi inferiori a 80mila euro e per premi fino ad un massimo di 3.000 €.

In linea con quanto concordato lo scorso anno, la struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, tra:

- Un **premio cash di 1.400 euro** (riferito all'inquadramento A3L3), con le medesime regole per quanto riguarda la tassazione agevolata e le soglie di reddito;
- Un **premio sociale di 1.600 euro** (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente minima del 50% sul welfare e la parte restante in forma monetaria (quota cash) con tassazione agevolata al 10% per i redditi fino a 80.000 euro;
- Un premio sociale di **850 euro** pro-capite per i colleghi della società Calit.

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli 80.000 euro, il premio verrà erogato per metà in forma monetaria e per metà in welfare.

Per tutti gli altri **la scelta andrà esplicitata** entro il prossimo **18 maggio 2018**; in tal senso saranno inviate apposite comunicazioni in seguito.

Inquadramento al 31/12/2017	Scelta 100 % cash	Scelta mista	Redditi 2017 > 80mila € e 100% WELFARE
		Il premio può essere destinato per almeno 600 euro al welfare (con bonus di 200 euro) ed erogato il restante 50% (max) in cash	Per redditi > 80mila €, il premio viene destinato -in modo fisso - il 50% in cash e il 50% in welfare
QD4	2.207,69	2.523,08	2.523,08
QD3	1.938,46	2.215,38	2.215,38
QD2	1.723,08	1.969,24	1.969,24
QD1	1.658,46	1.895,38	1.895,38
A3L4	1.572,31	1.796,92	1.796,92
<b>A3L3</b>	<b>1.400,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>1.600,00</b>
A3L2	1.346,15	1.538,46	1.538,46
A3L1	1.292,31	1.476,92	1.476,92
A2L3	1.227,69	1.403,08	1.403,08
A2L2	1.184,62	1.353,84	1.353,84
A2L1	1.152,31	1.316,92	1.316,92
1 Liv. unico + G.N.	1.098,46	1.255,38	1.255,38
1 Liv. unico	1.076,92	1.230,76	1.230,76

## **PROROGA ACCORDI IN SCADENZA AL 31/12/2017**

Nell'occasione è stata **ottenuta la proroga fino al 31/12/2018** di tutti gli accordi in scadenza a fine 2017, tra cui:

- **Accordo di Gruppo del 4/7/2012** in materia di prestazioni e trattamenti previsti a favore del personale impegnato in attività collegate a **processi di migrazione**;
- Tutti gli accordi aziendali in materia di **rapporto di lavoro a tempo parziale** comprese relative lettere a latere;
- Lettera a latere in materia di **mobilità** del 20/12/2012;
- Proroga delle **tutele per i lavoratori che trasferiscano il contratto di lavoro dalle aziende del gruppo al CAGS** di cui all'art. 11 dell'accordo 20/6/2015;
- **Accordi armonizzazione Carispezia** 11/10/2012 e 20/6/2015 in materia di part-time, mobilità, permessi etc.

## **ISCRIZIONE FAMILIARI PIANO SANITARIO UNISALUTE 2018/2019**

È stato **prorogato al 31 gennaio 2018** il termine per la registrazione dei familiari dei colleghi di Cariparma, Carispezia, Cags (ex Cariparma) e Calit al piano sanitario Unisalute 2018/2019.

## **LETTERA SUPERVISORI MIFID II**

È stata chiesta una rettifica relativamente alla questione della responsabilità in capo ai "supervisor di I livello" sull'operato del "personale privo dei requisiti di conoscenza ed esperienza" così come esplicitata nella comunicazione inviata ai supervisor in questi giorni. Tale responsabilità non può riguardare l'intero operato ma semmai è limitata al solo processo di profilazione, operazione che peraltro già richiede la presenza fisica del supervisore.

**Ritourneremo comunque dettagliatamente sul tema dopo l'apposito incontro di confronto richiesto alla Delegazione Datoriale.**

Parma, 11 gennaio 2018

**LE SEGRETERIE DEL GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE**  
**Fabi - First / Cisl - Fisac/ Cgil - Uilca - Unisin**