

La strategia del "meno uno"

...CHE IN QUALCHE CASO DIVENTA ANCHE MENO DUE!

LA NUOVA STRATEGIA DI CARISPEZIA SEMBRA ESSERE QUELLA ANTICIPATA NEL TITOLO: SE UNA FILIALE O UN UFFICIO FUNZIONA CON UN CERTO ORGANICO, PROVIAMO A TOGLIERNE UNO E VEDIAMO CHE SUCCEDA.

SONO ORMAI MOLTISSIME LE AGENZIE DOVE LA STRATEGIA DEL **"MENO UNO"** E' STATA APPLICATA: DI SOLITO SPARISCE UN CASSIERE (PARDON UN ASSISTENTE ALLA CLIENTELA...) OPPURE UN GESTORE, SOPRATTUTTO, MA NON SOLO, FAMIGLIE.

RISULTATO: UN BOX O UNA SCRIVANIA RIMANGONO DESOLATAMENTE VUOTI, E TUTTO IL CARICO DEL LAVORO VA A FINIRE SULLE SPALLE DEI SUPERSTITI.

SPESSO IL **"MENO UNO"** DIPENDE DA UN COLLEGA CHE SI ASSENTA PIU' O MENO A LUNGO E NON VIENE SISTEMATICAMENTE SOSTITUITO, MA CI SONO ANCHE CASI DI VERI E PROPRI RIDIMENSIONAMENTI DEFINITIVI DELL'ORGANICO.

LA STRATEGIA DEL **"MENO UNO"** SEMBRA TRARRE SPUNTO DALLA TROVATA GENIALE DI QUEL CONTADINO CHE OGNI GIORNO RIDUCEVA DI UN POCHINO LA BIADA AL PROPRIO ASINO, IL QUALE, PURTROPPO, QUANDO ORMAI LA BIADA ERA STATA QUASI AZZERATA ED IL RISPARMIO ERA ARRIVATO AL MASSIMO, DECISE DI MORIRE, NON CASUALMENTE, DI FAME.

NELLE FILIALI COLPITE DAL **"MENO UNO"** LE FILE SONO OVVIAMENTE SEMPRE PIU' LUNGHE, I COLLEGHI SEMPRE PIU' STRESSATI, GLI ORARI SEMPRE MENO RISPETTATI.

SICCOME POI L'AZIENDA PRETENDE COMUNQUE IL RAGGIUNGIMENTO DEI VARI BUDGET, CI CHIEDIAMO QUALI SIANO GLI OBIETTIVI VERI DELLA STRATEGIA DEL **"MENO UNO"**.

L'AZIENDA NON CI HA INFATTI MAI COMUNICATO CON QUALI CRITERI STABILISCE L'ORGANICO OTTIMALE DI FILIALI ED UFFICI, E L' ULTIMA SEMESTRALE SI E' RIVELATA UNA SEMPLICE RASSEGNA DI DATI, MENTRE NESSUNA RISPOSTA E' ARRIVATA SU COME TAMPONARE I BUCHI ALL'ORGANICO CHE GIA' CI SONO E CHE CRESCERANNO ENTRO FINE ANNO CON L'ESODO DI UNA QUINDICINA DI COLLEGHI .

SE POI QUALCUNO PENSA DI RIMEDIARE ALLE CARENZE DI ORGANICO NELLA RETE RICICLANDO I COLLEGHI DEL BOC, RICORDIAMO DI NUOVO CHE SI TRATTA DI COLLEGHI CHE HANNO MATURATO LUNGHE ESPERIENZE NEGLI UFFICI INTERNI, ED A CUI SARA' DIFFICILE CHIEDERE DI IMPARARE UN NUOVO MESTIERE A POCHI ANNI DALLA PENSIONE.

**E COMUNQUE QUESTI COLLEGHI SONO COMUNQUE TROPPO POCHE DI FRONTE ALLE
ESIGENZE DI ORGANICO DELLA RETE, CHE SONO GIA' PESANTISSIME ORA.**

**SE POI SI E DECISO CHE L'ASINO, PARDON IL COLLEGA, POSSA MORIRE
PER TROPPO STRESS E/O CARICO DI LAVORO, IL SINDACATO NON
STARA' CERTO AD ASSISTERE CON LE MANI IN MANO.**