

2 smentite che confermano...

...si dice che una smentita è una notizia data due volte, e mai come in questo caso il comunicato dei confederali sullo **STRAORDINARIO** e sul famigerato **ACCORDO 20 DICEMBRE 2012**, che tanti disagi sta già creando ai colleghi, **E' UN' ULTERIORE CONFERMA A QUANTO DA NOI SCRITTO A COMMENTO DI QUELL' ACCORDO.**

MA VEDIAMO INSIEME LE DUE "SMENTITE"

1) LA MEZZ'ORA PERSA: GLI STESSI CONFEDERALI CONFERMANO CHE SE LO STRAORDINARIO NON SUPERA I 29 MINUTI (E 59 SECONDI !!!) NON PUO' ESSERE AUTORIZZATO E QUINDI NE' PAGATO NE' ACCREDITATO IN BANCA ORE.

Ci dedicano un intero confuso paragrafo, ma alla fine dicono proprio così, e quindi non si capisce bene cosa mai volevano smentire. E **COMUNQUE DIMENTICANO IL FATTO CHE ANCHE IL RESTO DELLO STRAORDINARIO VIENE CALCOLATO A BLOCCHI DI 15 MINUTI, PER CUI 44 MINUTI NE VALGONO 30, 59 NE VALGONO 45, E COSI' VIA.**

INSOMMA UN REGALO IMMOTIVATO DI TEMPO, DI DENARO E DI LAVORO ALL'AZIENDA, CHE PUO' ARRIVARE A QUASI DIECI ORE AL MESE, PIU' DI UN'INTERA GIORNATA LAVORATIVA MENSILE, A CUI IL LAVORATORE E' COSTRETTO A RINUNCIARE A CAUSA DI QUESTO BISLACCO ACCORDO, A TUTTO VANTAGGIO DI UN'AZIENDA CHE PURE VANTA ANCHE QUEST'ANNO RICCHI UTILI DI BILANCIO.

2) CANCELLATE ANCHE LE POCHE GARANZIE SULLA MOBILITA' PREVISTE DALL'ACCORDO AZIENDALE:

In questo caso l'ipocrisia si mescola al formalismo più esasperato, dimostrando che si può mentire anche solo per omissione.

In effetti, proprio come dicono i confederali, l'accordo formalmente non viene modificato, ma nei fatti e' invece ridotto ad una presa in giro, ad un contentino, ad una breve ricreazione concessa tanto per giustificare una firma.

INFATTI L'ACCORDO AZIENDALE ERA ACCOMPAGNATO DA UNA LETTERA CHE PREVEDEVA DI MANTENERE ALCUNE GARANZIE SULLA MOBILITA' FINO AD UNA DATA DI SCADENZA, IL 31 DICEMBRE 2014, CHE COINCIDE CON QUELLA DELL'ACCORDO.

E COME PER TUTTI GLI ACCORDI, AL MOMENTO DELLA SCADENZA SAREBBE DOVUTO ESSERE IL LIBERO CONFRONTO TRA LE PARTI A DECIDERE COSA SAREBBE ACCADUTO SUCCESSIVAMENTE.

INVECE NO!!! CON UN COLPO DI MANO, IN UN ACCORDO CHE DI TUTT'ALTRO SI OCCUPAVA, SI INSERISCE UNA NUOVA LETTERA UNILATERALE DELL'AZIENDA CHE

DICHIARA CHE:

DAL 1 GENNAIO 2015 TUTTE LE GARANZIE PREVISTE DALLA LETTERA PRECEDENTE (DATATA SOLO DUE MESI PRIMA) VENGONO A CADERE, E SI SPECIFICA GIA' DA ORA CHE DAL 1 GENNAIO 2015 IN POI SI APPLICHERA' L'ACCORDO VIGENTE IN PARMA OSSIA:

- **NESSUNA GARANZIA PREVISTA PER CHI HA MENO DI 15 ANNI DÌ ANZIANITA'**
- **NESSUNA GARANZIA PER I TRASFERIMENTI SOTTO I 60 KM PER LE AREE PROFESSIONALI ED 80 KM PER I QUADRI, ANCHE PER CHI HA MATURATO I 15 ANNI DI ANZIANITA'.**

...LASCIAMO OGNI COMMENTO AI COLLEGHI...