PERCORSI DI CARRIERA... ED ALTRE PIACEVOLEZZE...

SCIOPERARE IL 5 NOVEMBRE E' UTILE, ANZI INDISPENSABILE

PER SALVARCI DALLA CANCELLAZIONE DI MOLTI PERCORSI DI CARRIERA E DA ALTRE PIACEVOLEZZE DI CARIPARMA

Da gennaio 2013, quindi tra poche settimane, si tornerà a parlare dei percorsi di carriera e, secondo l'accordo, questo avverrà solo a livello di Gruppo Cariparma.

Questo significa in poche parole che, senza una vasta mobilitazione, verranno adottati i percorsi di Cariparma, ossia:

- **niente progressione di carriera nei centri imprese e privati,**
- **niente negli altri uffici interni,**
- **niente passaggio a QD1 per gestori Premium e Privati e niente passaggio a A3L4, capouffcio, per gestori Famiglie nelle filiali sotto gli 8 addetti.**

...sempre che la commissione nazionale sul CCNL non abolisca nel frattempo un bel numero di livelli.

Ma non basta: ci sono alcuni provvedimenti che per ora sono stati adottati in Cariaparma e che potrebbero essere estesi a Carispezia: parliamo della esternalizzazione di buona parte delle operazioni oggi del BOC, con relativo taglio di organici, e della creazioni di filiali acino, analoghe ai vecchi petali di Cr Firenze, solo che Cariparma considera acino anche molte filiali di 3 e 4 addetti, privandoli del direttore, ed affidandoli a direttori lontani anche molti kilometri.

SE QUALCUNO PENSA CHE AVERE ALCUNI SINDACATI MOLTO SENSIBILI ALLE ESIGENZE DELL'AZIENDA, E CHE PERCIO' NON PROCLAMANO SCIOPERI DA DECENNI, MIGLIORI LA SITUAZIONE DEI LAVORATORI GLI CONSIGLIAMO DI GUARDARE COSA SUCCEDE IN CARIPARMA CHE HA UN CONTRATTO INTEGRATIVO DI UNA PAGINA E MEZZO, PERCORSI DI CARRIERA BREVI, RARI E LIMITATI, POCHISSIME TUTELE SUI TRASFERIMENTI, ESTERNALIZZAZIONI SEMPRE PIU' AMPIE E, COME E' GIA' BEN NOTO, ENORMI E TORMENTOSE PRESSIONI COMMERCIALI NONCHE' SANZIONI DISCIPLINARI MOLTO FREQUENTI E TRASFERIMENTI "SGRADITI" ALTRETTANTO FREQUENTI.

SE NON VOGLIAMO FINIRE COSI', SARA' BENE FAR SENTIRE LA NOSTRA VOCE BEN ALTA E BEN FORTE.

PER DIFENDERE IL TUO LAVORO E LA TUA VITA SCIOPERA IL 5 NOVEMBRE