

MA DAVVERO SIAMO TROPPI?

Nell'incontro del 18 Gennaio, centrato soprattutto sulla inaccettabile carenza degli organici, il Gruppo ha presentato una posizione che, oltre ad essere ben lontana dalla realtà che viviamo tutti i giorni, è insostenibile persino dal loro punto di vista.

Infatti con un complicato calcolo su parametri non condivisi con le OO.SS. se non per titoli, hanno deciso che **gli ORGANICI ATTUALI, calcolati filiale per filiale, SONO UN PO' AL DI SOPRA DELLE NECESSITA'...**

Già così l'impressione è che i dirigenti del gruppo non tengano minimamente conto delle numerose richieste di adeguamento degli organici emerse dalle semestrali, compresa quella di Carispezia, e che non leggano nemmeno i tabulati degli straordinari che pure producono loro stessi e CHE QUANTIFICANO IN 220 MILA LE ORE DI STRAORDINARIO ANNUALI, (equivalenti a quasi 150 lavoratori) ed includendo nella cifra solo quelle effettivamente riconosciute ed ovviamente escludendo quelle relative ai quadri...

MA LE EMERGENZE DI CUI NON HANNO MINIMAMENTE TENUTO CONTO, E CHE VANIFICANO LE LORO STESSE CIFRE, COME ANCHE LA DELEGAZIONE DI UNITA' SINDACALE HA FATTO NOTARE, SONO ALMENO TRE:

- **LE LUNGHE ASSENZE.** SECONDO I DATI DEL BILANCIO SOCIALE LE MATERNITA' DA SOLE SFIORANO LE 600 UNITA', A CUI VANNO AGGIUNTE ALTRE LUNGHE ASSENZE DI DIVERSO GENERE. POICHE' LE LUNGHE ASSENZE NON VENGONO QUASI MAI SOSTITuite, LE FILIALI INTERESSATE SCENDONO SISTEMATICAMENTE, E PER LUNGI PERIODI, SOTTO L'ORGANICO PREVISTO DALL'AZIENDA STESSA. Quindi in centinaia di filiali gli organici di fatto sono inferiori persino a quelli risicati previsti dall'Azienda
- **LE AGENZIE CON CLIENTELA STAGIONALE.** SOPRATTUTTO IN ZONE TURISTICHE: LE MEDIE VENGONO FATTE SULL'ARCO DELL'INTERO ANNO SENZA TENERE CONTO CHE ALCUNE FILIALI HANNO PICCHI DI LAVORO ALTISSIME SOLO PER ALCUNI MESI, CHE OVVIAMENTE SCOMPAIONO DALLA STATISTICA SE SI SPALMA IL LAVORO SULL'INTERO ANNO. UNA VOLTA NEI MESI DI PICCO ARRIVAVANO I RAFFORZAMENTI, OGGI QUESTE FILIALI SEMPLICEMENTE SONO SUPER OBERATE DAL LAVORO PER MOLTI MESI.
- **I PART TIME.** SE LE FILIALI SONO ADDIRITTURA SOPRA GLI ORGANICI, PERCHÉ' SI RIFIUTA LA CONCESSIONE DEL PART TIME A MOLTISSIMI LAVORATORI, OVVERO SE NE RIDUCONO I TERMINI A CHI L'OTTIENE?

MA NON E' FINITA COSI', PERCHÉ' IL GRUPPO CI HA PREANNUNCIATO UN PIANO INDUSTRIALE 2016/2019 CHE DOVREBBE PREVEDERE UN DECISO TAGLIO AL COSTO DEL LAVORO.

INDOVINATE UN PO' CHI PAGHERA' IL CONTO DI QUESTO TAGLIO ????